

Con el ánimo de superarse dentro del sector de la elaboración de pescados, mariscos y moluscos refrigerados y congelados, elaboración de pescado en salazón y adobados y elaboración de productos a base de pescado y marisco envasados en atmósfera protectora o en líquido de cobertura o en cajas de congelado, la dirección de **UNIÓN MARTÍN S.L.** impulsa la implantación de un Sistema Integrado de Gestión conforme a los requisitos de la Norma Internacional IFS Food y UNE-EN ISO 14001:2015 sobre Gestión Ambiental, y a los de la UNE-EN ISO 9001:2015 sobre Gestión de la Calidad.

La Gerencia asume la máxima responsabilidad en la planificación, implantación y desarrollo de tal sistema y para ello, establece y apoya la presente política, la cual es apropiada al propósito y contexto de la empresa, y además se sustenta en los siguientes principios:

- Suponer un marco de referencia con el que poder establecer los Objetivos del Sistema
- Satisfacción de los requisitos de nuestros clientes: cumplimiento de las especificaciones de los productos y de la elaboración, cumplimiento de los servicios de almacenamiento y distribución, calidad, plazos y volumen de entrega, etc.
- Establecer y mantener una cultura de seguridad alimentaria adecuada, con el compromiso de la dirección y de todos los empleados con la producción y distribución seguras de alimentos; el conocimiento de la importancia de la seguridad y la higiene de los alimentos por parte de todos los trabajadores de la empresa; una comunicación abierta y clara y disponibilidad de recursos suficientes para garantizar la seguridad e higiene.
- Garantizar los medios humanos, técnicos y económicos necesarios para cumplir esta Política de gestión. La empresa promoverá la formación continua de sus empleados.
- Cumplimiento de los requisitos legales que sean aplicables a la empresa, incluyendo los de seguridad laboral, así como aquellos de carácter ambiental que UNIÓN MARTÍN suscriba de forma voluntaria.
- Búsqueda de la mejora continua del sistema de gestión. Los fallos deben utilizarse para aprender y eliminar las fuentes o causas que los han generado.
- Responsabilidad ética y laboral de la organización y sus trabajadores.
- Compromisos para la protección del medioambiente, responsabilidad y sostenibilidad medioambiental y prevención la contaminación.

La gerencia de UNIÓN MARTÍN, como principal impulsor del Sistema Integrado de Gestión, aprovecha la distribución de esta política para remarcar que todas las personas de la organización dentro de su puesto de trabajo, son importantes para el correcto funcionamiento de la empresa. Por lo tanto, los Objetivos de establecidos solo pueden ser alcanzados con el apoyo y colaboración de todos.

Esta política será revisada anualmente para adecuarla a las necesidades particulares del entorno y será comunicada a todo el personal. Todo esto nos tiene que llevar a que nuestros clientes depositen en nosotros su confianza, de manera que la empresa sea cada vez más competitiva.